

# Curriculum Vitae Gidi Heynens

## Persoonlijke gegevens

Telefoon: 06 – 46 41 43 31  
E-mail: gidi@bureauyop.nl  
Website: www.bureauyop.nl  
Geboortedatum: 13-01-1980  
Adres: Hofstedering 114 te Soest  
Burgerlijke staat: Samenwonend  
Vader van twee zonen (2012, 2016)



## Samenvatting

Ik ben coach, trainer en eigenaar van Bureau YOP. In mijn werk verbind ik talentontwikkeling van young professionals met organisatieontwikkeling. Mijn belangrijkste werkzaamheden zijn het ontwikkelen en begeleiden van talentontwikkelprogramma's en het verzorgen van young professional lezingen en workshops.

Ik ben nieuwsgierig naar wat mensen raakt en organisaties beweegt. Ik word enthousiast als mensen ontdekken wie ze in essentie zijn, wat ze drijft, waar ze goed in zijn en wat ze echt willen. En dit vervolgens ook weten in te zetten in hun professionele leven. Als ik daar een bijdrage aan kan leveren, hoe klein of groot ook, dan ga ik weer stralen!

Woorden die mij als mens en professional typeren: doortastend, nieuwsgierig, enthousiast, verbindend en vakkundig.

## Stijl

- *Doortastend*: kritisch zijn in de vraagstelling, over een scherp observatievermogen beschikken en snel de kern weten te vinden. Bespreekbaar maken wat er in het hier en nu gebeurt tussen mensen en in mensen.
- *Enthousiasme*: met hulp van een energieke uitstraling mensen op een natuurlijke en opbouwende manier in hun kracht te zetten.
- *Verbindend*: gericht op het verbinden van talent- en organisatieontwikkeling en het verbinden van mensen met zichzelf en met elkaar.
- *Vertrouwen*: werken vanuit een open, niet-oordelende houding.
- *Resultaatgericht*: focussen op resultaat, met oog voor het proces en de relatie.
- *Creatief*: gebruikmaken van nieuwe en creatieve werkvormen die aansluiten bij de deelnemer.

## Expertise

- Coachen en trainen van young professionals (25 – 35 jaar);
- Ontwikkelen en begeleiden van trainee- en talentontwikkel programma's;
- Spreken over young professional thema's voor young professional netwerken en organisaties;
- Begeleiden van teamontwikkeling en samenwerkingsvraagstukken

## **Werkervaring**

- 2016 – heden Eigenaar van Bureau YOP, talentontwikkeling voor young professionals
- 2014 – 2016 Coach, trainer en spreker, Bureau Schitterend
- 2011 – 2013 Organisatiecoach, Twee of meer BV
- 2010 – 2011 Trainer, Spijkman Training & Organisatieadvies
- 2009 – 2010 Unitmanager Centrale Klachtafhandeling, ING Retail
- 2008 – 2009 Programmamanager, ING International Graduate Programme
- 2005 – 2008 (International) Recruiter ING Talent Programme, ING Groep
- 2004 – 2005 Management trainee, ING Groep

## **Opleidingen**

- Certificatietraining RealDrives test (opvolger van ManagementDrives), 2015
- Ondernemersprogramma Zakelijk Succes, 2014
- Transactionele analyse, 101 opleiding, 2013
- Systemisch werken, Bert Hellinger Instituut, 2012
- Vierjarige opleiding tot psycholoog/counselor - SPSO, Academie voor Integrale Menswetenschappen 2006 – 2011, Cumlaude afgestudeerd op dertigersproblematiek.
- Leiderschapsprogramma - Starting Manager, De Baak 2010
- Human Resource Management – Universiteit Maastricht 1998 - 2004

## **Certificering**

- Certificering RealDrives test (opvolger van ManagementDrives)

## **Interesses**

- Sport: hardlopen, tennissen, skiën en wielrennen
- Muziek: keyboard spelen
- Mensen: psychologie, filosofie, spiritualiteit en sociologie
- Buiten zijn: in de natuur wandelen en fietsen
- Mijn gezin: samen spelen en genieten